

**ВОПРОСЫ
И ОТВЕТЫ
ДЛЯ
СОИСКАТЕЛЕЙ**



**ЗОЛОТО
ЫНЫКЧАНА**

1. О КОМПАНИИ:



ООО СА «Золото Ыныкчана» — это высокотехнологичное предприятие по добыче россыпного золота, занимающее **1-е место** среди золотодобывающих компаний Усть-Майского района в Республике (Саха) Якутия.

Входит в **десятку лучших предприятий** Республики Саха (Якутия).



2. ГДЕ МЫ НАХОДИМСЯ?



Предприятие находится в посёлке **Солнечный** Усть-Майского района Республики (Саха) Якутия. Это примерно в **650 км** от аэропорта **г. Якутска**



В зимний период перевозка сотрудников производится автотранспортом по зимнику



В летний период доставка сотрудников осуществляется автотранспортом, паромами или собственными самолетами.

3. КАК ДОБРАТЬСЯ, И КТО ОПЛАЧИВАЕТ ПРОЕЗД?



Проезд к месту работы оплачивает предприятие. После согласования Вашей кандидатуры, мы покупаем билет от ближайшего к Вам аэропорта или ж/д станции до Якутска (обязательно сохраняйте все квитанции и посадочные талоны).



Наши представители встречают Вас в Якутске (или курируют Вашу дорогу в телефонном режиме) и предоставляют транспорт до посёлка (такси или вахтовка).



В конце сезона Вы покупаете билеты самостоятельно. Обязательно сохраните все чеки, посадочные талоны и маршрутные квитанции! Когда Вы приедете на работу на следующий сезон, их нужно будет сдать в бухгалтерию, чтобы получить компенсацию проезда.

4. МОЖНО ЛИ ПРИЕХАТЬ ВАХТОЙ?



К сожалению, вахтовый метод не практикуется из-за отдаленности региона, где производится добыча золота. Поэтому трудоустройство может быть только двух видов: на сезон или постоянная занятость.



Заезд на сезон начинается после **20-х чисел февраля** (в зависимости от профессии и специальности);



Отъезд производится с **1 по 30 ноября**, но могут быть временные сдвиги в зависимости от погодных условий, профессии и специальности.

5. ТРУДОУСТРОЙСТВО ОФИЦИАЛЬНОЕ? КАКИЕ НУЖНЫ ДОКУМЕНТЫ?



Да, официальное, согласно Трудовому кодексу РФ.



Будут нужны:

- паспорт,
- военный билет (приписное),
- СНИЛС (можно копию),
- ИНН (можно копию),
- документ, подтверждающий квалификацию специалиста (диплом, удостоверения, права и т.д.),
- медицинские справки (оригиналы),
- обследование ЭЭГ оригинал (для персонала, управляющего транспортными средствами),
- трудовая книжка или выписка из электронной трудовой книжки.

6. КАКИМ ОБРАЗОМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ОПЛАТА?



Зарботная плата выплачивается **2 раза в месяц** согласно ТК РФ:

За 1-ю половину отработанного месяца – **29 числа** текущего месяца;

За 2-ю половину отработанного месяца – **14 числа**, следующего месяца за отработанным.

50% от суммы заключенного контракта вы получаете ежемесячно, остальные **50%** выплачиваются при увольнении в конце сезона, вместе с **премиальной частью**, которая может составлять **до 60%** от суммы дохода за отработанный сезон.

Окончательный расчет, с выплатой второй половины заработной платы, компенсаций и премиальных производится в день увольнения.

7. КАК ДАЛЕКО НАХОДЯТСЯ УЧАСТКИ ПРЕДПРИЯТИЯ ОТ ПОСЕЛКА?



По-разному: какие-то ближе, какие-то дальше.
Но самый отдаленный участок находится в 30 км
от поселка.



Доставка на участки осуществляется транспортом
предприятия.

8. ГДЕ ЖИТЬ И КАКИЕ УСЛОВИЯ ПРОЖИВАНИЯ?



Проживание на участках и в общежитии за счет предприятия.



Работники, проживающие в поселке, в благоустроенных квартирах, оплачивают коммунальные услуги на основании счетов, выставляемых управляющей компанией.



Сумма делится на всех проживающих в квартире.

9. КАКАЯ ИНФРАСТРУКТУРА ЕСТЬ В ПОСЕЛКЕ?



Детский сад,



школа,



аптека,



отделение Сбербанка,



Почта России,



продуктовые и хозяйственные магазины,



библиотека,



музей,



Солнечнинская участковая больница,



отделение полиции,



уличные спортивные комплексы,



а также волейбольные и футбольные площадки.

10. ПИТАНИЕ?



У нас есть **четыре столовые**, укомплектованные по последнему слову техники и нормам СанПиН, имеется **пекарня**. Они есть как на участках, так и в поселке.



Питание трехразовое. Стоимость питания вычитают из заработной платы согласно ведомости столовой, по которой Вы питались.



Порядок такой: приходите в столовую, выбираете блюда, их записывают в ведомость, выбранные блюда Вы подтверждаете своей подписью (ежедневно). В конце месяца всё суммируется, и бухгалтерия удерживает эту сумму из вашей з/п. Стоимость питания в столовой рассчитывается, исходя из закупочной стоимости продуктов, поэтому **затраты сотрудника на питание минимальны**.

11. ЕСТЬ ЛИ ОБУЧЕНИЕ И БЕРЕТЕ ЛИ НА СТАЖИРОВКУ?



Мы берем на работу только квалифицированных специалистов с опытом работы от 1 года. Для некоторых специальностей — от 3-х лет. Обучение мы не проводим в связи с сезонностью работы. Индивидуально возможен прием на работу людей без опыта трудового стажа, но имеющих документ, подтверждающий квалификацию. В случае нехватки персонала на месте и при условии положительного заключения руководителя о прохождении стажировки работник назначается на вакантное место.

12. КАКОЙ ГРАФИК РАБОТЫ?



На предприятии применяется суммированный учет рабочего времени (годовой) согласно законодательству РФ, для работников, занятых на добыче драгоценных металлов в районах Крайнего Севера.



Режим работы **12/12** (12 часов через 12 часов), предоставляется время на обед. Выходные предоставляются согласно графика, по согласованию с начальником участка, на котором Вы работаете.



График работы есть как сменный (с 8 утра до 20:00 и с 20:00 до 08:00), так и постоянный (ежедневно с 08:00 до 20:00) для некоторых категорий работников.

13. СПЕЦОДЕЖДА И СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ?



Спецодежда и средства защиты предоставляются в соответствии с «Нормами бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты», утвержденными приказом Генерального директора ООО СА «Золото Ыныкчана», разработанные с учетом результатов оценки профессиональных рисков и специальной оценки условий труда.

14. ОБЯЗАТЕЛЕН ЛИ ОПЫТ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ?



Да, обязателен, и никак иначе. Так как условия труда относятся к вредным, и работа осуществляется в условиях Крайнего севера, требования к специалистам строгие.

Также есть ряд вакансий, где опыт желателен, но не обязателен (это разнорабочие, горнорабочие, уборщики помещений).

15. КАКАЯ ТЕХНИКА В ЭКСПЛУАТАЦИИ?



В организации более 200 (двухсот) единиц техники, промывочного оборудования, а также ДГУ (дизель-генераторных установок), обеспечивающих бесперебойную работу предприятия в течение всего промывочного сезона.

Вся техника в компании новая, она регулярно обновляется, аккуратно эксплуатируется и тщательно обслуживается специалистами.



15. КАКАЯ ТЕХНИКА В ЭКСПЛУАТАЦИИ?



ПАРК АВТОТРАНСПОРТА:

Mercedes тягач

MAN тягач; самосвал; рефрижератор

БелАЗ 7555В; 7540В

УРАЛ пассажирские вахтовки; краны;
грузовые с КМУ; мастерские,
автотопливозаправщики)

ГАЗ (грузовые с КМУ)

УАЗ (грузовые)

ПАЗ (автобусы)



15. КАКАЯ ТЕХНИКА В ЭКСПЛУАТАЦИИ?



ТЯЖЕЛАЯ ЗЕМЛЕРОЙНАЯ ТЕХНИКА:

CAT

Бульдозер D8; D10; D11

Экскаватор CAT-330; CAT-336; CAT-349;
CAT-395;

Погрузчик CAT-992; CAT-966

Автогрейдер CAT-160

LIEBHERR

Погрузчик LIEBHERR L550

Экскаватор LIEBHERR R9150

Четра T-11

ЭКГ 5А; 8И



15. КАКАЯ ТЕХНИКА В ЭКСПЛУАТАЦИИ?



ПРОМЫВОЧНЫЕ ПРИБОРЫ:

СБ-1.7

ГГМ-3

ППМ-5

ГИТ-52

ГИТ-62

ДГУ (ДИЗЕЛЬ- ГЕНЕРАТОРНЫЕ УСТАНОВКИ):

Caterpillar

Cummins

Суммарной мощностью
12000 кВА

**С БОЛЕЕ ПОДРОБНОЙ
ИНФОРМАЦИЕЙ
О ПРЕДПРИЯТИИ
ВЫ МОЖЕТЕ
ОЗНАКОМИТЬСЯ
НА НАШЕМ САЙТЕ:**

<https://sa-zy.ru>